

Coaching 2012-2013

Zweijährige Weiterbildung

Seite 1

Weiterbildung

Porträt

Eine Ausbildung zum Coach bedeutet nicht nur sich weiterzubilden, sondern auch, sich weiter zu entwickeln. Als Coach unterstützen und begleiten Sie Menschen in der Bewältigung ihrer Aufgaben unter Berücksichtigung ihrer ganz persönlichen Veränderungsprozesse.

Coaching hat sich zu einem der innovativsten Instrumente der Personalentwicklung etabliert. Es findet meist im 2er-Setting statt, bleibt deutlich thematisch und zielorientiert und wird über einen relativ kurzen Zeitraum (5-10 Termine) durchgeführt.

Adressaten für diese Form der Professionalisierung sind in der Regel Führungskräfte in Unternehmen und Organisationen.

Der Arbeitsalltag in einer sich stets verändernden, flexibleren Arbeitswelt bedeutet, dass heute von den professionellen Beratern (Coaches) ein besonderes Maß an fachlicher und persönlicher Kompetenz gefordert wird.

Dabei bildet eine fundierte Ausbildung im spezifischen Arbeitsfeld eine Kernvoraussetzung. Parallel dazu ist eine hohe kommunikative und sozio-emotionale Kompetenz nötig, um ein effektives Coaching durchzuführen. Der Coach hat unterschiedliche soziale und organisatorische Rollen wie auch hierarchische Funktionen zu berücksichtigen. Das Vertrauen der Geschäftsleitung, als Coach auch im Sinne der Organisation zu handeln, ist eine notwendige Voraussetzung für erfolgreiches Coaching. Zwangsläufig befasst er sich demnach auch mit organisatorischen Fragestellungen sowie mit Fragen der Mitarbeiterführung im Unternehmen.

Die Wechselwirkung von Strukturen auf die Beziehungsgestaltung im Unternehmen und umgekehrt, gerade in turbu-

Referent / Trainer:

Peter Eichenauer
Lehrender Transaktionsanalytiker i.S.v. (PTSTA/O)
Vorstandsmitglied der DGTA

Termine:

1. Modul 23.-24.03.2012

Umfang:

13 Module

Ort:

Institut Intasco, Dortmund

Teilnehmerzahl:

Begrenzt auf 12 Personen

Seminargebühr jährlich:

2.700,00 Euro
(USt befreit gem. § 4 Nr. 21
abb)

Nachlass

Bei Anmeldung mehrerer Mitarbeiter bitte erfragen.
Für Selbstzahler 20%
Nachlass.
Partner in paralleler
Weiterbildung zahlen 50%
der Seminargebühr.



Coaching 2012-2013

Zweijährige Weiterbildung

Seite 2

Weiterbildung

lenten sozio-ökonomischen Zeiten, erfordert ein hohes Maß an persönlicher Integrität, da er auftretende Interessenskonflikte innerhalb des Unternehmens zwischen Leitung und Mitarbeitern erkennen und Lösungsansätze liefern muss. Hierbei muss er eine weitestgehend neutrale Position einnehmen, um eine hohe Akzeptanz beider Seiten erreichen zu können.

Um diesen Anforderungen gerecht zu werden sowie die Aspekte der jeweiligen Persönlichkeit des Coachee in seiner Rolle im Unternehmen berücksichtigen zu können, sind grundlegende Kenntnisse im Bereich der Individualpsychologie, der Kommunikations- und Beziehungsanalyse sowie ein hohes Maß an Systemverständnis und Rollenklarheit unbedingt notwendig.

Die besondere Form des Coachings als wirkungsvolles Instrument mit spezifischen Tools wird erst durch die professionelle Persönlichkeit des Coachees effektiv und ist somit mehr als eine Sammlung von methodischen Vorgehensweisen.

Qualität

Unsere Referenten sind Praktiker die wissen, was in der Arbeitswelt von heute gefordert wird. Sie besitzen langjährige Erfahrungen in der Vermittlung von Fachwissen. So erleben Sie praxisorientierte Interventionen und erwerben fundiertes Wissen.

Sämtliche Veranstaltungen, die von TA Lehrenden durchgeführt werden, finden auch Anerkennung im Rahmen von weiterführender transaktionsanalytischer Weiterbildung.

Grundlagen

Kernkompetenzen

Die systemische Transaktionsanalyse kann in besonders effektiver Weise mit unterschiedlichen, sich ergänzenden

Referent / Trainer:

Peter Eichenauer
Lehrender Transaktionsanalytiker i.S.v. (PTSTA/O)
Vorstandsmitglied der DGTA

Termine:

1. Modul 23.-24.03.2012

Umfang:

13 Module

Ort:

Institut Intasco, Dortmund

Teilnehmerzahl:

Begrenzt auf 12 Personen

Seminargebühr jährlich:

2.700,00 Euro
(USt befreit gem. § 4 Nr. 21
abb)

Nachlass

Bei Anmeldung mehrerer Mitarbeiter bitte erfragen.
Für Selbstzahler 20% Nachlass.
Partner in paralleler Weiterbildung zahlen 50% der Seminargebühr.



Coaching 2012-2013

Zweijährige Weiterbildung

Seite 3

Weiterbildung

Interventionen und psychologischen Verfahren kombiniert werden. Der große Vorteil der systemischen Transaktionsanalyse ist die Jahrzehnte lange Erfahrung in vertragsorientierter Arbeit, die gerade im Coaching von besonderer Bedeutung ist.

Unsere Referenten besitzen die Lehrbefugnisse in den entsprechenden Arbeitsfeldern, genehmigt und geprüft durch ein internationales Gremium (DGTA / EATA, siehe auch www.DGTA.de).

Systemisches Denken und Handeln ist ein wichtiger Baustein der Ausbildung zur Erweiterung des Handlungsspektrums in und mit sozialen Systemen.

Weitere Inhalte:

- Vertrags- und zielorientierte Interventionen
- Emotionale Kompetenz (nach C Steiner)
- Emotionale Intelligenz (nach D. Goleman)
- Kreative Interventionsstrategien
- Konfliktmanagement

Coaching auf Basis der Transaktionsanalyse

Grundlegende Kenntnisse im Bereich der Transaktionsanalyse

Die Effektivität eines Coaches oder Beraters ist abhängig von dem Grad seiner Selbstwahrnehmung und Selbstreflexion sowie Steuerungsfähigkeit. Dementsprechend beginnt die Darstellung der Zielsetzungen mit der Beschreibung der persönlichen Kompetenzentwicklung.

Erhöhung der persönlichen, sozialen und emotionalen Kompetenz

Sie gliedert sich in folgende Bereiche:

Personale Kompetenz:

Selbstreflexion, Selbstkontrolle, Empathiefähigkeit, Motivation

Referent / Trainer:

Peter Eichenauer
Lehrender Transaktionsanalytiker i.S.v. (PTSTA/O)
Vorstandsmitglied der DGTA

Termine:

1. Modul 23.-24.03.2012

Umfang:

13 Module

Ort:

Institut Intasco, Dortmund

Teilnehmerzahl:

Begrenzt auf 12 Personen

Seminargebühr jährlich:

2.700,00 Euro
(USt befreit gem. § 4 Nr. 21 abb)

Nachlass

Bei Anmeldung mehrerer Mitarbeiter bitte erfragen.
Für Selbstzahler 20% Nachlass.
Partner in paralleler Weiterbildung zahlen 50% der Seminargebühr.



Coaching 2012-2013

Zweijährige Weiterbildung

Seite 4

Weiterbildung

(Vgl. dazu auch Daniel Goleman, Elemente emotional intelligenten Verhaltens)

Identität als professioneller Berater (Coach)

- Rollenbewusstheit im jeweiligen Beratungskontext
- Verbindlichkeit und Klarheit im Vertragskontext mit oder in der Organisation
- Klare Vertragsarbeit leisten können
- Einen sicheren Rahmen für den jeweiligen Coachee geben
- Bandbreite von unterschiedlichen Interventionen entwickeln
- Dynamik und Intensität von Beziehungen einschätzen und gestalten können
- In der Lage sein, mit den Professionals eine intensive, ergebnisorientierte Beziehung einzugehen
- Verständnis und Einfühlungsvermögen in die spezielle Situation und Gespür für die Möglichkeiten und Grenzen des Coachees entwickeln
- In besonderer Krise den Coachee insoweit beraten können, dass er andere professionelle Hilfe benötigt (z.B. therapeutische Hilfen)
- Handeln in Systemen
- Bewusstheit über Rollen und Funktionen
- Interpsychische Prozesse und Rückbezüglichkeit in Systemen

Durchführung

Die Vermittlung von Wissen, das Beratungstraining sowie die Simulation von Arbeitssituationen basiert auf modernen Lehr-

Referent / Trainer:

Peter Eichenauer
Lehrender Transaktions-
analytiker i.S.v. (PTSTA/O)
Vorstandsmitglied der DGTA

Termine:

1. Modul 23.-24.03.2012

Umfang:

13 Module

Ort:

Institut Intasco, Dortmund

Teilnehmerzahl:

Begrenzt auf 12 Personen

Seminargebühr jährlich:

2.700,00 Euro
(USt befreit gem. § 4 Nr. 21
abb)

Nachlass

Bei Anmeldung mehrerer
Mitarbeiter bitte erfragen.
Für Selbstzahler 20%
Nachlass.
Partner in paralleler
Weiterbildung zahlen 50%
der Seminargebühr.



Coaching 2012-2013

Zweijährige Weiterbildung

Seite 5

Weiterbildung

#und Lernmethoden. Die gegenseitige Verantwortung auf Augenhöhe von Lehrer und Lernenden für den Ausbildungsprozess wird explizit berücksichtigt.

Settings und Methodik

- Kerngruppe / Ausbildungsgruppe / Individualarbeit
- Dyaden, Triaden, Plenum, Vorträge
- Intervision
- Live Supervision in der Gruppe Reflecting Team
- Einzelsupervision bei Ausbilder oder Kollegen
- Vorträge
- Erarbeitungen der Teilnehmer/innen

Peergroup-Training

- 4 Peergroup Treffen pro Jahr
- Planung und Reflexion von Beratung

Praxis-Training

- Anwendung und Einüben der erlernten Inhalte
- Möglichkeit der Praxisreflexion vor Ort

Supervision

- Begleitend zur Weiterbildung sind mindestens 3 Einheiten Supervision/Coaching in Absprache zu nehmen

Inhalte

- Grundlegende Kenntnisse im Bereich der Transaktionsanalyse
- Beratungstraining

Spezielle Verfahren des Coachings werden um die in der Praxis vorhandenen Gesprächsformen und notwendigen Interventionen erweitert.

Referent / Trainer:

Peter Eichenauer
Lehrender Transaktionsanalytiker i.S.v. (PTSTA/O)
Vorstandsmitglied der DGTA

Termine:

1. Modul 23.-24.03.2012

Umfang:

13 Module

Ort:

Institut Intasco, Dortmund

Teilnehmerzahl:

Begrenzt auf 12 Personen

Seminargebühr jährlich:

2.700,00 Euro
(USt befreit gem. § 4 Nr. 21 abb)

Nachlass

Bei Anmeldung mehrerer Mitarbeiter bitte erfragen.
Für Selbstzahler 20% Nachlass.
Partner in paralleler Weiterbildung zahlen 50% der Seminargebühr.



Coaching 2012-2013

Zweijährige Weiterbildung

Seite 6

Weiterbildung

Beratungssettings

- 4 Augen Coaching
- Coaching als externer Berater
- Coaching als interner Berater
- Der Vorgesetzte als Coach
- Coaching in Trainingssettings

Blickrichtungen

- Person - Funktion
- Person - Funktion - Rolle
- Handelnde Personen (Person - Funktion - Rolle) in Gruppen
- Handelnde in Organisationen (Person - Funktion - Rolle) Kooperation von Organisationen
- Unternehmenskulturen

Praxistransfer

Die Schlüsselprozesse der jeweiligen Praxisfelder werden innerhalb der Weiterbildung in Beziehung zum neu Erlernten gesetzt.

Beispiele

- Führen und Leiten
- Konfrontation
- Moderation
- Konfliktmoderation
- Entwicklung
- Strukturierung
- Kompetenzförderung
- Intervention in Krisen

Organisation

Vor Beginn einer Weiterbildung findet ein Beratungs- und

Referent / Trainer:

Peter Eichenauer
Lehrender Transaktions-
analytiker i.S.v. (PTSTA/O)
Vorstandsmitglied der DGTA

Termine:

1. Modul 23.-24.03.2012

Umfang:

13 Module

Ort:

Institut Intasco, Dortmund

Teilnehmerzahl:

Begrenzt auf 12 Personen

Seminargebühr jährlich:

2.700,00 Euro
(USt befreit gem. § 4 Nr. 21
abb)

Nachlass

Bei Anmeldung mehrerer
Mitarbeiter bitte erfragen.
Für Selbstzahler 20%
Nachlass.
Partner in paralleler
Weiterbildung zahlen 50%
der Seminargebühr.



Coaching 2012-2013

Zweijährige Weiterbildung

Seite 7

Weiterbildung

Kontraktgespräch statt. Hier werden dem Interessenten notwendige Informationen gegeben, damit er / sie sich für oder gegen eine Teilnahme entscheiden kann.

Die Seminare im Bereich der Transaktionsanalyse sind von der DGTA* als Weiterbildung anerkannt und finden auch im Rahmen weiterführender TA-Weiterbildung die notwendige Anerkennung.

Zertifikat

Nach Abschluss der Weiterbildung mit Teilnahme an der entsprechenden Anzahl von Seminarstunden und Erfüllung der weiteren Bedingungen wird ein Zertifikat mit dem Titel „Coaching“ sowie dem Untertitel „2-jährige Weiterbildung Coaching auf transaktionsanalytischer Basis“ ausgestellt.

Voraussetzung dafür

- Nachweis der entsprechenden Anzahl von Seminarstunden (mind. 180)
- Teilnahme an Peergroup-Treffen
- 30 Supervisionen
- 15 Intervisionen
- sowie jeweils 10 schriftlich verfasste Supervisions- und Intervisionsberichte

Die DGTA erhebt für die Ausstellung des Zertifikats eine Bearbeitungsgebühr von z. Zt. 70,00 €.

Die erbrachten Leistungen können für eine weitere Fortbildung in Transaktionsanalyse anerkannt werden.

Referenten

Peter Eichenauer und Gastdozenten

Referent / Trainer:

Peter Eichenauer
Lehrender Transaktionsanalytiker i.S.v. (PTSTA/O)
Vorstandsmitglied der DGTA

Termine:

1. Modul 23.-24.03.2012

Umfang:

13 Module

Ort:

Institut Intasco, Dortmund

Teilnehmerzahl:

Begrenzt auf 12 Personen

Seminargebühr jährlich:

2.700,00 Euro
(USt befreit gem. § 4 Nr. 21
abb)

Nachlass

Bei Anmeldung mehrerer Mitarbeiter bitte erfragen.
Für Selbstzahler 20%
Nachlass.
Partner in paralleler
Weiterbildung zahlen 50%
der Seminargebühr.

